

Analyste en socio-économie à l'IBSA (A2)

La société

perspective.brussels est un centre d'expertise multidisciplinaire qui donne à la Région bruxelloise les moyens de mieux se connaître et de préparer son futur. Par ses analyses rigoureuses et pertinentes, perspective.brussels nourrit la réflexion des autorités publiques et le débat citoyen. Initiateur de la stratégie de développement territorial, perspective.brussels propose également des solutions intégrées et prospectives pour construire la Région de demain.

Outre la direction générale, perspective.brussels se compose de quatre départements : l'Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse (IBSA), le Département Connaissance territoriale, le Département Stratégie territoriale et le Département Services transversaux.

Des emplois d'analystes en socio-économie à durée indéterminée sont à pourvoir au sein de l'IBSA.

L'IBSA collecte, produit et diffuse des statistiques sur la Région bruxelloise. Il réalise aussi des analyses socio-économiques et évalue des politiques publiques.

L'IBSA se structure en cinq cellules :

- deux cellules thématiques : « Emploi et Économie » et « Territoire et Population » ;
- une cellule « Évaluation des politiques publiques » ;
- deux cellules transversales : « Méthodes et Statistiques » et « Représentation et Comités statistiques ».

Pour plus d'informations sur les activités de l'IBSA : ibsa.brussels

Pour plus d'informations sur les activités de perspective.brussels : perspective.brussels

Fonction

Au sein de :

- la cellule Emploi et Économie ou
- la cellule Territoire et Population ou
- la cellule Évaluation des politiques publiques

Vous assurez une fonction d'expertise et de conseil à destination des acteurs socio-économiques de la Région de Bruxelles-Capitale (décideurs politiques, institutions bruxelloises, acteurs scientifiques, partenaires sociaux, etc.) et du grand public. Votre activité portera sur les thèmes traités par la cellule de l'IBSA dans laquelle vous serez actif.

Vous réalisez les activités suivantes :

- Vous menez des analyses socio-économiques ou des évaluations de politiques publiques ciblées sur la Région de Bruxelles-Capitale, seul ou en équipe, sur base des données disponibles les plus récentes ainsi que de théories reconnues en :
 - statistique,
 - économie et modélisations économétriques
 - analyse spatiale
 - évaluation des politiques publiques

Ces analyses peuvent être conjoncturelles, structurelles ou quantitatives.

- Vous rédigez des rapports scientifiquement corrects, vulgarisés en fonction du public ciblé. Ces travaux ont vocation à être publiés dans les séries de l'IBSA (Focus, Cahier, Baromètre conjoncturel, Les Évaluations de l'IBSA...).
- Vous collaborez étroitement avec les gestionnaires de données en charge des thématiques analysées et êtes associés à la production (collecte et traitement) de données nécessaires à la réalisation de vos travaux. Vous nourrissez la réflexion sur les besoins et la production de nouvelles statistiques au travers de vos recherches et de vos échanges avec votre réseau de contact (administrations, cabinets ministériels, universités, partenaires sociaux,...).
- Vous répondez aux questions relatives aux domaines d'expertise de la cellule de l'IBSA dans laquelle vous êtes actif émanant d'instances diverses et du grand public et donnez des avis fondés par l'analyse de statistiques.

- Vous participez à des groupes de travail nécessitant l'expertise de la cellule de l'IBSA dans laquelle vous êtes actif et vous représentez l'IBSA dans des comités de pilotage traitant de sujets entrant dans vos domaines de compétences.

Vous trouvez, au sein de l'IBSA, un soutien méthodologique et organisationnel à la réalisation de vos missions.

Profil

Diplôme

Diplôme de base de 2^{ème} cycle (p.ex. licence, master, ingénieur commercial) délivré par une Université ou une Haute Ecole belge.

Si vous avez obtenu votre diplôme à l'étranger, il est indispensable de détenir une attestation d'équivalence belge (délivrée par la Communauté française ou la Communauté flamande) correspondant au niveau de cet emploi pour pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore effectué les démarches nécessaires, nous vous invitons à les entamer rapidement, la procédure d'obtention de cette attestation prenant plusieurs semaines.

Un diplôme complémentaire dans le domaine de l'économie ou la statistique ou un certificat en évaluation des politiques publiques est un atout.

Expérience exigée

Une expérience professionnelle de **5 ans minimum** en lien avec la fonction est exigée dont minimum 2 ans dans le domaine de l'analyse socio-économique quantitative au sein d'un centre de recherche universitaire ou un centre d'études.

Connaissances et compétences techniques

- Excellente maîtrise des techniques et outils quantitatifs liés aux domaines d'analyse socio-économique ;
- Excellentes capacités de communication écrite, adaptée au public cible ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques indispensables à la mission comme les tableurs ou les logiciels de traitement de texte. La connaissance d'un logiciel statistique (SAS, R, SPSS...) est un atout ;
- Maîtrise des fonctions de base des calculs statistiques (pourcentage, moyenne, médiane, indice, écart...) et des modes de représentations graphiques des données (courbes, histogramme, etc.) ;

- Bonnes capacités de communication orale (présentation devant un public) ;
- Connaissance des principales caractéristiques socio-économiques de la Région bruxelloise et de son mode de fonctionnement institutionnel.

Compétences fonctionnelles

- Vous analysez et intégrez intelligemment l'information :
 -
 - Vous envisagez différentes alternatives pour arriver à une solution.
 - Vous sélectionnez les informations adéquates parmi une foule de sources.
 - Vous établissez les relations adéquates entre des informations avec des contenus différents et provenant de sources différentes.
 - Vous tirez les conclusions correctes même à partir d'informations fragmentées.
- Vous faites preuves d'innovation en apportant des idées nouvelles et originales.
- Vous disposez d'un esprit critique vis-à-vis des statistiques et des résultats d'analyse.
- Vous donnez des conseils, sur base d'arguments fondés qui fournissent une réponse concrète à un problème posé.
- Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées.
- Vous établissez un planning adapté aux moyens disponibles et en respectez les échéances.
- Vous montrez du respect envers les autres, leurs idées et leurs opinions, acceptez les procédures et les instructions.
- Vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respectez la confidentialité et les engagements et évitez toute forme de partialité.

Attitudes et comportements

Vis-à-vis du public : Sens du service, qualité d'écoute, disponibilité, sens de l'accueil, attitude non-discriminatoire.

Vis-à-vis des collègues: Esprit d'équipe, sens de la collaboration, solidarité.

Vis-à-vis du travail: Implication, autonomie, souplesse, initiative, rigueur, discrétion, assertivité, volonté de s'auto-développer.

Offre

Echelle de traitement : A200

Traitement de départ (Salaire mensuel brut, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises. Les prestations antérieures dans le secteur public peuvent être prises en considération dans le calcul de l'ancienneté pécuniaire):

- € 4723 - 5 années d'ancienneté
- € 5226 - 10 années d'ancienneté

Les prestations antérieures dans le secteur public et le secteur privé (*pour autant qu'elles soient utiles pour la fonction*) sont prises en considération dans le calcul de l'ancienneté pécuniaire.

Avantages complémentaires

- 35 jours de congés annuels ;
- Dispense de service entre Noël et Nouvel An ;
- Prime linguistique pour les détenteurs d'un brevet linguistique SELOR;
- Chèques-repas de 8€ (quote-part personnelle de 0,91€ par chèque) par jour presté;
- Abonnement sur le réseau de la STIB offert;
- Nombreuses possibilités de formation (à suivre durant les heures de travail);
- Possibilité de télétravail;
- Abonnement GSM;
- Assurance hospitalisation;
- Abonnement Villo pour les déplacements domicile-lieu de travail;
- Prime vélo pour les déplacements domicile-lieu de travail : 0,25 €/km;
- Horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine ;
- Intervention de 100% dans l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN – MTB) pour les déplacements domicile-lieu de travail;
- Accès au Service Social Coupole.

Procédure

La procédure se compose comme suit :

- Les candidats qui disposent du diplôme requis et de l'expérience requise seront invités à participer à un test informatisé visant à évaluer les compétences génériques liées à la fonction.
- Seuls les candidats ayant réalisé le test informatisé seront invités à un entretien de sélection précédé d'un test technique veillant à évaluer les compétences spécifiques liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau.
- Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et veillez à la consulter régulièrement.
- Le/la candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à entrer en fonction dans les meilleurs délais.

Pour être prise en considération, votre candidature devra compter :

- Un curriculum vitae;
- Une lettre de motivation;
- Vous devez posséder l'expérience professionnelle appropriée. La vérification de votre expérience se fait sur base de votre C.V;
- Pour chacune de vos expériences professionnelles, veuillez indiquer précisément les dates d'exercice du poste (jour, mois et année);
- Une copie du (ou des) diplôme(s) requis.

Au-delà de 20 candidatures recevables pour le poste, le jury de sélection fera une préselection sur la base de la lettre de motivation et le curriculum vitae.

Compte tenu des mesures sanitaires actuelles, le BBP pourrait décider que les interviews se déroulent virtuellement via l'application Teams (Attention, la webcam est donc nécessaire).

Diversité

perspective.brussels attache une grande importance à l'égalité des chances. Les qualités personnelles et professionnelles sont déterminantes, quel que soient leur sexe, l'âge, l'origine, genre ou handicap.

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées.

Perspective.brussels mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

Si vous souhaitez un aménagement raisonnable dans le cadre de la procédure de sélection, veuillez adresser votre demande à humanresources@perspective.brussels.

Intéressé.e ?

Envoyez-nous votre C.V. accompagné d'une lettre de motivation via le bouton « Postulez maintenant » <https://jobs.perspective.brussels/> . Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 15/05/2022 inclus. Pour plus d'information sur la procédure de recrutement contactez le service des *Ressources Humaines* via cette adresse humanresources@perspective.brussels.

Langue

Ce poste est ouvert en français et en néerlandais.